



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Конфедерація роботодавців  
України**

Про погодження проекту  
розпорядження Кабінету Міністрів  
України

вул. Турівська, 31, оф. 1,  
м. Київ, 04080

Міністерство соціальної політики на виконання частини четвертої статті 67 Кодексу законів про працю України надсилає для розгляду та погодження проект розпорядження Кабінету Міністрів України „Про перенесення робочих днів у 2019 році” та просить погодити його в найкоротший термін.

Додаток: 1. Проект розпорядження Кабінету Міністрів України на 1 арк.  
2. Пояснювальна записка на 4 арк.

**Перший заступник Міністра**

**О. Крентовська**





## КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

### РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 2018 р. №

Київ

#### Про перенесення робочих днів у 2019 році

З метою забезпечення раціонального використання робочого часу і створення сприятливих умов для святкування у 2019 році 1 травня – Дня праці та у 2020 році 1 січня – Нового року рекомендувати керівникам підприємств, установ та організацій (за винятком органів Пенсійного фонду України, Українського державного підприємства поштового зв'язку „Укрпошта”, Державної казначейської служби та банківських установ) для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень із двома вихідними днями в суботу та неділю, перенести у 2019 році в порядку та на умовах, визначених законодавством, робочі дні з:

вівторка 30 квітня на суботу 11 травня;  
понеділка 30 грудня на суботу 21 грудня;  
вівторка 31 грудня на суботу 28 грудня.

Спеціальний режим роботи банків і їхніх установ у вказані дні визначає Національний банк України.

Прем'єр-міністр України

В. Гройсман

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**до проекту розпорядження**  
**Кабінету Міністрів України**  
**„Про перенесення робочих днів у 2019 році”**

Мета: створення сприятливих умов для використання святкових і неробочих днів та раціонального використання робочого часу.

**1. Підстава розроблення проекту акта**

Проект акта розроблено Міністерством соціальної політики України на виконання частини четвертої статті 67 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП), згідно з якою Кабінет Міністрів України не пізніше ніж за три місяці до святкових та неробочих днів може рекомендувати керівникам підприємств, установ та організацій перенести вихідні та робочі дні у порядку і на умовах, установлених законодавством, для працівників, яким встановлено п’ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями.

**2. Обґрунтування необхідності прийняття акта**

Прийняття акта зумовлене необхідністю оптимізації використання робочих днів та планування дозвілля громадян у святкові та неробочі дні.

У 2019 році вихідний день у неділю 28 квітня збігається з неробочим днем – Пасхою (Великоднем) і має бути згідно частини третьої статті 67 КЗпП перенесений на понеділок 29 квітня. При цьому 1 травня – святковий день (День праці), тому перенесення робочого дня з 30 квітня на суботу 11 травня створить сприятливі умови для відзначення свят протягом п’яти днів підряд. У 2020 році святковий день 1 січня – Новий рік припадає на середу, тому вбачається за доцільне перенести робочі дні з понеділка 30 грудня та вівторка 31 грудня на суботу 21 і 28 грудня відповідно.

Зазначене перенесення робочих днів не спричинить зменшення тривалості робочого часу впродовж року, фонду заробітної плати, обсягів виробництва, надходжень бюджетних коштів і т.п. Натомість працівники матимуть можливість завчасно планувати свій відпочинок.

Крім того, як свідчить практика, робота у суміжні зі святковими робочі дні, як правило, малоефективна і не сприяє раціональному використанню робочого часу, а інколи може призвести і до травматичних випадків на виробництві.

**3. Суть проекту акта**

Проектом акта передбачено перенести у 2019 році для працівників підприємств, установ та організацій, яким встановлено п’ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями у суботу та неділю, в порядку та на умовах, визначених законодавством, робочі дні з:

- вівторка 30 квітня на суботу 11 травня;
- понеділка 30 грудня на суботу 21 грудня;
- вівторка 31 грудня на суботу 28 грудня.

#### **4. Правові аспекти**

Питання встановлення тривалості робочого часу регулюється КЗпП.

Реалізація проекту акта після його прийняття не потребуватиме внесення змін до інших нормативно-правових актів України.

#### **5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Прийняття проекту акта не вплине на видаткову частину державного або місцевого бюджетів, а також не потягне за собою додаткових витрат.

#### **6. Прогноз впливу**

Реалізація акта не впливатиме на ринкове середовище, розвиток регіонів, ринок праці, громадське здоров'я, екологію та навколишнє середовище.

Реалізація акта матиме вплив на соціально-трудова сферу.

#### **7. Позиція заінтересованих сторін**

Реалізація акта матиме вплив на ключові інтереси працівників та роботодавців у сфері регулювання трудових відносин.

Проект акта потребує погодження з Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Конфедерацією роботодавців України та всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю і їхніми спілками.

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує погодження уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування та Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

Прогноз впливу реалізації акта на ключові інтереси заінтересованих сторін додається.

#### **8. Громадське обговорення**

Проект акта оприлюднено на офіційному веб-сайті Міністерства соціальної політики України в розділі „Нормативна база. Проекти нормативних актів” для проведення консультацій з громадськістю

#### **9. Позиція заінтересованих органів**

Проект акта потребує погодження Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, Міністерством фінансів України.

#### **10. Правова експертиза**

Проект акта потребує проведення правової експертизи Міністерством юстиції України.

### **11. Запобігання дискримінації**

У проекті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації. Громадська антидискримінаційна експертиза не проводилась.

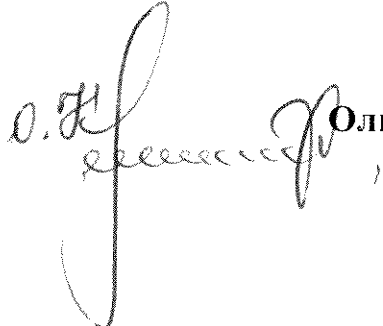
### **12. Запобігання корупції**

У проекті акта відсутні правила та процедури, що можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень. Громадська антикорупційна експертиза не проводилась.

### **13. Прогноз результатів**

Прийняття проекту акта сприятиме створенню сприятливих умов для раціонального використання робочого часу, святкування у 2019 році 28 квітня – Пасхи (Великодня) та 1 січня – Нового року у 2020, а також завчасного планування громадянами свого відпочинку.

**Перший заступник Міністра  
соціальної політики України**

**Ольга Крентовська**

28 10 2019 р.

**ПРОГНОЗ ВПЛИВУ**  
**реалізації проекту розпорядження**  
**Кабінету Міністрів України**  
**„Про перенесення робочих днів у 2019 році”**

1. Суть проекту акта: створення сприятливих умов для використання святкових і неробочих днів та раціонального використання робочого часу шляхом перенесення у 2019 році для працівників підприємств, установ та організацій, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями у суботу та неділю, робочий день з вівторка 30 квітня на суботу 11 травня та робочі дні з понеділка 30 грудня та вівторка 31 грудня на суботу 21 і 28 грудня відповідно
2. Вплив на ключові інтереси заінтересованих сторін

Заінтересована сторона	Ключовий інтерес	Очікуваний (позитивний чи негативний) вплив на ключовий інтерес із зазначенням передбачуваної динаміки змін основних показників (у числовому або якісному вимірі)		Пояснення (чому саме реалізація акта призведе до очікуваного впливу)
		короткостроковий вплив (до року)	середньостроковий вплив (більше року)	
1. Працівники, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями	Створення сприятливих умов для відзначення свят та планування дозвілля	Позитивний	Позитивний	Досягається шляхом перенесення робочого дня, що межує з вихідними чи святковими днями
2. Роботодавці, які прийняли рішення про перенесення робочих днів згідно рекомендованого розпорядження КМУ	Оптимізація використання робочих днів, уникнення травматичних випадків на виробництві	Позитивний	Позитивний	Досягається шляхом перерозподілу робочих і вихідних днів та відпрацюванням перенесених робочих днів у найближчі за святковими чи неробочими вихідні