

**КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ****ПОСТАНОВА**

від

2014 р. №

Київ

**Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери**Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є**:

1. Внести зміни в додаток 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699; 2005 р. № 34, ст. 2064; 2008 р., № 100, ст. 3308; 2010 р., № 35, ст. 1210, № 50, ст.1631, № 72, ст. 2573, № 88, ст. 3096, № 101, ст. 3629; 2011 р., № 24, ст. 975, № 38, ст. 1558; 2012 р., № 3, ст. 94; 2013 р., № 26, ст. 858), виклавши абзац другий примітки 1 у такій редакції:

„Посадові оклади (тарифні ставки) розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду з 1 січня 2014 року - 923 гривні.”.

2. Установити, що з 1 січня 2014 р. у штатному розписі посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) працівників встановлюються відповідно у таких розмірах:

1 тарифного розряду – 1218 гривень, 2 тарифного розряду – 1223 гривні, 3 тарифного розряду – 1233 гривні, 4 тарифного розряду – 1243 гривні.

3. Керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери забезпечити перегляд посадових окладів (тарифних ставок, ставок заробітної плати) виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, зазначених у абзаці другому примітки додатку 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”.

4. Міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади привести власні нормативно-правові акти з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій, що належать до сфери їх управління, у відповідність з цією постановою.

**Прем'єр-міністр України**

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**до проекту постанови Кабінету Міністрів України**  
**„Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій**  
**окремих галузей бюджетної сфери”**

**1. Обґрунтування необхідності прийняття акта**

Проект постанови підготовлено на виконання п. 6 плану заходів щодо реалізації Концепції удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 09.06.2011 № 551-р. та у зв'язку з встановленим Законом України „Про Державний бюджет України на 2014 рік” 1 січня 2014 року розміром мінімальної заробітної плати - 1218 гривень.

**2. Мета і шляхи її досягнення**

Проект постанови Кабінету Міністрів України підготовлено з метою підвищення з 1 січня 2014 року посадових окладів працівників бюджетної сфери, оплата праці яких здійснюється на основі Єдиної тарифної сітки, та недопущення збільшення грошового розриву між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника 1 тарифного розряду та мінімальною заробітною платою.

Проектом акта пропонується встановити з 1 січня 2014 року посадовий оклад (тарифну ставку) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки - 923 гривні.

Крім того, з метою забезпечення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці працівників за 1–4 тарифними розрядами передбачається, що у штатних розписах посадові оклади (тарифні ставки) працівників, посади яких віднесені до цих тарифних розрядів устанавлюються у таких розмірах: 1 тарифного розряду – 1218 гривень, 2 тарифного розряду – 1223 гривні, 3 тарифного розряду – 1233 гривні, 4 тарифного розряду – 1243 гривні.

**3. Правові аспекти**

У даній сфері суспільних відносин діє Закон України “Про оплату праці”, постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (зі змінами) та від 25.10.2008 № 939 „Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери”.

**4. Фінансово-економічне обґрунтування**

Реалізація проекту постанови Кабінету Міністрів України за попередніми розрахунками потребуватиме близько 800,0 млн.грн. додаткових видатків з бюджету щомісячно.

**5. Позиція заінтересованих органів**

Проект акта потребує погодження з Міністерством фінансів, Міністерством економічного розвитку і торгівлі, Міністерством юстиції.

**6. Регіональний аспект**

Проект акта не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

**6<sup>1</sup>. Запобігання дискримінації**

У проекті акта відсутні положення які містять ознаки дискримінації.

**7. Запобігання корупції**

У проекті акта відсутні правила і процедури, що можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

**8. Громадське обговорення**

Проект акта не потребує проведення консультацій з громадськістю.

**9. Позиція соціальних партнерів**

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження уповноважених представників від всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

**10. Оцінка регуляторного впливу**

Проект постанови Кабінету Міністрів України не належить до регуляторних актів.

**11. Прогноз результатів**

Запровадження зазначеного акта дозволить підвищити посадові оклади працівників окремих галузей бюджетної сфери у зв'язку із підвищенням на законодавчому рівні розміру мінімальної заробітної плати та забезпечити міжкваліфікаційні (міжпосадові) співвідношення в оплаті праці працівників з за 1-4 тарифними розрядами ЄТС.

**Заступник Міністра соціальної  
політики України – керівник апарату**



**В'ячеслав Коломієць**

“ \_\_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2014 р.

**ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ**  
**до проекту постанови Кабінету Міністрів України „Питання оплати праці працівників установ,**  
**закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”**

Зміст положення (норми) чинного акта законодавства	Зміст відповідного положення (норми) проекту акта
<b>Постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298</b>	
<p>Примітки:</p> <p>1. Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами Єдиної тарифної сітки визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначені у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні.</p> <p>У 2013 році посадові оклади (тарифні ставки) розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду з 1 січня – 852 гривні.</p> <p>Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України "Про індексацію грошових доходів населення".</p>	<p>Примітки:</p> <p>1. Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами Єдиної тарифної сітки визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначені у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні.</p> <p><b>Посадові оклади (тарифні ставки) розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду з 1 січня 2014 року –923 гривні.</b></p> <p>Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України "Про індексацію грошових доходів населення".</p>

Заступник Міністра соціальної політики України –  
керівник апарату

“ \_\_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2014 р.



В'ячеслав Коломієць