

Перечень материалов, опубликованных в журнале «Управление персоналом» в 2020 году

СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ



Вдовенко Олеся. «Золотой парашют» для руководителя:
нюансы в трудовом договоре 3, 18



Геренко Сергей. Энергия энергетики: какое будущее
для персонала предлагается отрасли? 12, 4



Данилюк Андрей. Глобальный отчет *Employer Brand Research*:
цифры и выводы 3, 6



Джонстон Гарретт. Человеческий капитал в посткарантинную
эпоху. Итоги 11, 14



Джонстон Гарретт. Человеческий капитал в посткарантинную
эпоху. Новые отношения с клиентами 9, 6



Джонстон Гарретт. Человеческий капитал в посткарантинную
эпоху. Новые отношения с сотрудниками 10, 8

Козлов Дмитрий. RECRUITING-20, или Изменения, которых мы
ждали, но к которым оказались не готовы 12, 22

Кучеренко Александр. Эффективный сотрудник:
от выгорания до самоменеджмента 12, 10

Лазученков Дмитрий. Новые вызовы информационной
безопасности во время пандемии COVID-19 9, 26

Макогон Ольга. Посткарантин. Новым проявлением
диджитализации стала человекоцентричность 11, 4

Маличевский Владимир. Как HR-директору использовать
внешнего эксперта для продвижения своих идей? 1, 20

Пашкина Татьяна. Что у нас с кризисом на рынке труда? 6, 28

Пашкина Татьяна. Рынок работодателей vs рынок кандидатов:
возможные сценарии развития 7, 16

Спасибо Мария. *Global Inspiring Forum*: вдохновение для лидеров,
и не только! 1, 10

Спасибо Мария. Современные Соньки Золотые Ручки против
бренда работодателя 6, 18

Спасибо Мария. Экономический шпионаж 7, 22

Трандаш Мирослава. HR 4.0. Чем живет современный рынок труда?... 1, 16

Яценко Антон. Трансформация системы госуправления:
уроки для бизнеса 7, 6





ПРОБЛЕМА ПО ТЕМЕ

Бондарь Елена. Что такое <i>Corporate Wellbeing</i> ? Опыт Украины	12, 42
Губенко Ксения. Забота о психическом здоровье сотрудников — временный тренд или новая реальность?	12, 50
Кравченко Сергей, Митченко Лана. Самоспасатель для бизнеса: как сохранить эффективность работы на карантине?	12, 38
Тулимова Ольга, Лукаш Наталия, Величко Ирина, Митченко Лана. Ценностное предложение работодателя vs коронакризис: проблемы и находки коллег	11, 40



УПРАВЛЕНИЕ И ЛИДЕРСТВО

Маличевский Владимир. Профессиональные стандарты: теория и практика	9, 56
Маличевский Владимир. Реструктуризация в кризис: структура, алгоритмы, поведение	4–5, 10
Маличевский Владимир. Управление скоростью принятия решений в организации	7, 32
Маличевский Владимир. Управлять современным стрессом	6, 8

ЭКСКЛЮЗИВНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Аллен Дэвид. «Как только человек начинает четко осознавать стоящие перед ним задачи, высвобождается огромный потенциал для творчества!»	1, 28
Артеменко Дарья. «Во время карантина мы находимся не «на паузе», а на ускоренном обучении»	6, 46
Вдовенко Олеся. «По жизни меня всегда двигало внутреннее желание большего!»	2, 30
Губарева Екатерина. «Быть лидером — это давать надежду на человечность, вытекающую из ответственности»	11, 26
Захарова Стелла. «Реальные герои страны — те руководители, которые стараются максимально сохранить бизнес и выплачивают сотрудникам зарплаты вовремя»	12, 26
Кушниренко Валерий. «Идите в эйчары только в том случае, если любите людей!»	4, 42
Лондон Ольга. «В людях мне важны они сами. Такие, какие есть и какими могут быть в векторе своего развития»	10, 18
Лысый Виталий. «Оценка персонала учит менеджера прежде всего оценивать себя самого»	7, 40
Тиль Йерун, Байя Шандор. Два взгляда на бренд работодателя от экспертов <i>Randstad</i>	5, 50

КЕЙСЫ УПРАВЛЕНИЯ

Бойко Ольга. Маленький, да удаленький, или Почему социально ответственный бизнес по умолчанию успешен?	1, 52
Бойченко Алёна. Уроки карантина: виртуальная работа, обучение и жизнь	6, 34
Бродский Денис. Трансформация культуры управления в организации: метод — шаги — результат	3, 22



Волнянская Наталия. Кейс: профилактика стресса и эмоционального «выгорания» 1, 38



Жемова Юлия. Рекламная кампания как эффективный инструмент продвижения бренда 1, 58



Ивахнов Антон. Опыт HRD в активизации и обновлении HR-проектов: адаптация — коммуникация — обучение 11, 54



Красилова Юнна. «Вы нам не подходите!», или Тонкости национального рекрутинга 2, 16



Красилова Юнна. Когда начинать и заканчивать работу? 1, 48



Ламанова Елена. Десять шагов на пути к собственному бизнесу: инструкция для успешного старта 4–5, 22



Литвиненко Олеся. Обучение сотрудников: новые условия, новые вызовы 7, 66



Луговая Ольга. Деловая игра «УПС!». В чем польза геймификации для сотрудников и интерес для бизнеса? 4, 18; 7, 32



Маличевский Владимир. Управление текучестью кадров: стоимость персонала и удержание сотрудников 4, 8



Меда Богдан. Особенности обучения менеджера по продажам 10, 42



Найдовская Инесса. Вовлеченность и ее влияние на производительность/результаты бизнеса. Практический кейс 4–5, 38



Оныпко Лариса. Ключевые тренды HR 2020 2, 20



Пашкина Татьяна. Моббинг — великий и ужасный 9, 50



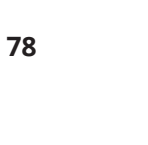
Пашкина Татьяна. Сторителлинг как эффективное средство внутренних коммуникаций 10, 50



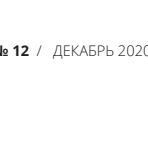
Пилипейченко Неонила. Корпоратив в стиле light — без отрицательных последствий и увольнений 3, 58



Романенко Яна. Ценностное предложение для сотрудника в новых условиях 8, 26



Симоходская Ольга. Кейс медиации: как помочь партнерам разделить бизнес 9, 40



Станченко Андрей. Как изменилось корпоративное обучение на карантине, и что делать дальше 8, 18

Толстолужская Людмила. Настройка системы управления эмоциями в организации: действовать и побеждать! 4, 36

Франссен Джудит. Технологии в организации дистанционной работы. Методика Tech and Touch 8, 8

Хонина Марианна. Что мы делаем не так в процессе обучения? Почему тренинги не работают? 2, 10

Чагаев Александр. Хорошо ли вашим сотрудникам работать в компании? Вопрос не праздный! 4, 28

Чермазович Юлия. Социальный диалог и соблюдение законодательства: как градообразующее предприятие снижает социально-экономические риски для персонала 12, 60

Чумак Елена. Искусство постановки задач — залог достижения цели компании 3, 34

Шебанов Алексей. Сотрудничество менеджера по изменениям и проектного менеджера во время трансформации компании 7, 52

Яхимович Михаил. Организация безопасной и эффективной удаленной работы сотрудников. Опыт компании Mirobase 10, 26

ПЕРСОНАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- Маличевский Владимир. Успешная карьера эйчара, или Как стать лидером в своей жизни* 3, 64
Спасибо Мария. Время? Деньги? Счастье! Поговорим о времени и о себе 2, 44

ИНСТРУМЕНТЫ

- Белоус Майя. Эмоциональный труд в поддерживающих функциях: как помочь сотрудникам не сойти с ума на рабочем месте* 2, 66
Бондаренко Евгений. Диджитализация HR: просто используем дашборды! 11, 64
Головки Юлия, Данильская Анастасия. Основные тенденции на рынке труда Украины в 2019 году и планы на 2020-й 2, 54
Головки Юлия, Данильская Анастасия. Ситуация на рынке труда Украины: итоги и планы 4, 58; 4–5, 68
Головки Юлия, Креховец Алина. Обзор антикризисных мер компаний в Украине в 2020 году 12, 70
Гоцык Игорь. К каким новеллам в новом законе о труде готовиться работодателям? 3, 76
*Далибук Юлия. Как организовать мероприятие для прессы? Пошаговая инструкция от *robota.ua** 4, 70
Загурский Станислав. «Серьезные игры» в обучении сотрудников 2, 60
Как подготовить статью для профессионального журнала? 2, 72
Ламанова Елена, Толстолужская Людмила. Уроки кризиса. Организация обучения 6, 52
Пашкина Татьяна. Сюрпризы и проблемы удаленки: кто виноват и что делать? 8, 52
Поддубная Ангела, Поддубный Владимир. От миссии к компетенциям. Опыт разработки модели корпоративных компетенций 8, 42
Чернявская Валентина. Что такое телемедицина и как ее использовать в социальном пакете компании? 10, 72
Чумак Елена. Бухгалтер: эффективный практикум по подбору 6, 58
Чумак Елена. Лучшая управленческая практика, повышающая эффективность компании во время кризиса 4–5, 58
Чумак Елена. Как уберечь сотрудников от стресса. Алгоритм действий 9, 66
Чумак Елена. Повышаем эффективность подбора: устраняем стереотипы при анализе резюме 1, 64
Чумак Елена. Почти идеальный корпоратив: инструкция для HR в новой реальности 11, 72
Чумак Елена. Практикум по оптимизации психического состояния сотрудников 10, 60

СООБЩЕСТВО

- Красилова Юнна. Вредные советы начинающему рекрутеру* 4, 76
Чумак Елена. Продуктивный управленец: определяющие качества глазами гуру менеджмента 8, 58