

ЗАКОН УКРАЇНИ

Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації тривалості щорічних відпусток

Верховна Рада України постановляє :

I. Внести зміни до таких законодавчих актів України:

1. У Кодексі законів про працю України (Відомості Верховної Ради УРСР, 1971 р., додаток до № 50, ст. 375):

у частині першій статті 75, частині третій статті 80, частині четвертій статті 83 цифри „24” замінити цифрами „28”.

2. У Законі України „Про відпустки” (Відомості Верховної Ради України, 1997 р., № 2, ст. 4):

1) у статті 6:

у частині першій цифри „24” замінити цифрами „28”;

частини другу–четверту виключити;

у частині п'ятій слова та цифри „невоєнізованим працівникам гірничорятувальних частин – 24 календарних дні із збільшенням за кожних два відпрацьованих роки на 2 календарних дні, але не більше 28 календарних днів” виключити;

у частині сьомій слова та цифри „а інвалідам III групи – 26 календарних днів” виключити;

2) у частині першій статті 7 слова і цифри „тривалістю до 35 календарних днів” виключити;

3) у пункті першому частини першої статті 8 слова та цифри „тривалістю до 35 календарних днів” виключити;

4) у статті 10:

друге речення частини першої виключити;

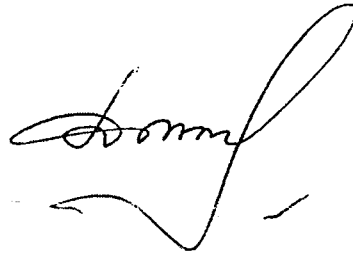
у частині третій слова та цифри „а для працівників, зайнятих на підземних гірничих роботах, – 69 календарних днів” виключити;

5) у частині третій статті 11, частині четвертій статті 24 цифри „24” замінити цифрами „28”.

II. Прикінцеві положення

1. Цей Закон набирає чинності з 1 січня 2016 року.
2. Кабінету Міністрів України у тримісячний строк з дня набрання чинності цим Законом:
привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;
забезпечити приведення міністерствами, іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.

**Голова
Верховної Ради України**



ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту Закону України
„Про внесення змін до деяких законодавчих актів України
щодо оптимізації тривалості щорічних відпусток”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації тривалості щорічних відпусток” розроблений Міністерством соціальної політики України на виконання Протоколу засідання Урядового комітету соціально-економічного розвитку та з питань міжнародного співробітництва від 08.08.2014 № 17.

2. Мета і шляхи її досягнення

Проект Закону України підготовлений з метою оптимізації тривалості щорічних відпусток деяким категоріям працівників та приведення норм законодавства про відпустки у відповідність до норм європейського союзу.

Зокрема, статтею 75 Кодексу законів про працю України та статтею 6 Закону України "Про відпустки" встановлено мінімальну тривалість оплачуваної щорічної відпустки – 24 календарних дні на рік. Однак така мінімальна тривалість оплачуваної щорічної відпустки не відповідає європейським стандартам трудового права.

Згідно з частиною 3 статті 2 Європейської соціальної хартії (переглянутої) ETS № 163 від 03.05.1996 передбачається встановлення щорічної оплачуваної відпустки тривалістю не менше чотирьох тижнів.

Таким чином, для забезпечення українським трудящим права на справедливі умови праці, які б відповідали європейським стандартам пропонується внести зміни до діючого законодавства, а саме, встановити мінімальну тривалість оплачуваної щорічної відпустки – 28 календарних днів на рік.

Водночас пропонується врегулювати питання щодо надання щорічних додаткових відпусток за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці шляхом виключення із статей 7 та 8 Закону України „Про відпустки” обмеження надання таких відпусток до 35 календарних днів, оскільки тривалість цих відпусток залежить, у першому випадку, від результатів атестації робочих місць за умовами праці та часу зайнятості працівника в цих умовах, а у другому, тільки від часу зайнятості.

Крім того, відповідно до порядків застосування цих списків роботодавець може подовжити тривалість цих відпусток за рахунок власних коштів підприємства.

Також пропонується внести зміни до статті 10 цього Закону в частині надання щорічної додаткової відпустки тільки за однією підставою, обраною працівником, оскільки надання додаткових відпусток за двома підставами окремим категоріям працівників ставить у нерівне положення інших працівників, які також працюють із шкідливими і важкими умовами праці або з

особливим характером праці. Результатами внесення цих змін буде зменшення загальної тривалості щорічної відпустки до 59 календарних днів.

3. Правові аспекти

Нормативно-правовими актами у даній сфері правового регулювання є:
Конституція України,
Кодекс законів про працю України,
Закон України „Про відпустки”,

Реалізація положень поданого законопроекту після його прийняття не потребує внесення змін до інших актів України.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття проекту акта не потребуватиме додаткових витрат з Державного бюджету.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Міністерством економічного розвитку і торгівлі, Міністерством фінансів, Міністерством енергетики та вугільної промисловості та Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила і процедури, що можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень. Громадська антикорупційна експертиза не проводилась.

8. Громадське обговорення

Проект акта не потребує проведення консультацій з громадськістю.

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта потребує погодження уповноважених представників від всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

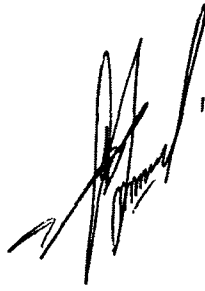
10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта не належить до регуляторних актів.

11. Прогноз результатів

Прийняття цього Закону України приведе норми законодавства у відповідність до норм Європейської соціальної хартії та дозволить оптимізувати тривалість щорічних відпусток деяким категоріям працівників.

**Заступник Міністра соціальної
політики України**



Валерій Ярошенко

„_____” _____ 2014 р.

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації тривалості щорічних відпусток»

№ з/п	Зміст положення (норми) чинного законодавства	Зміст відповідного положення (норми) проекту акта
Кодекс законів про працю України		
1.	<p>Стаття 75. Тривалість щорічної основної відпустки Щорічна основна відпустка надається працівникам тривалістю не менш як 24 календарних дні за відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня укладення трудового договору.</p> <p>.....</p>	<p>Стаття 75. Тривалість щорічної основної відпустки Щорічна основна відпустка надається працівникам тривалістю не менш як 28 календарних дні за відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня укладення трудового договору.</p> <p>.....</p>
2.	<p>Стаття 80. Перенесення щорічної відпустки Щорічна відпустка за ініціативою власника або уповноваженого ним органу, як виняток, може бути перенесена на інший період тільки за письмовою згодою працівника та за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) у разі, коли надання щорічної відпустки в раніше обумовлений період може несприятливо відбитися на нормальному ході роботи підприємства, установи, організації, та за умови, що частина відпустки тривалістю не менше 24 календарних днів буде використана в поточному робочому році.</p> <p>.....</p>	<p>Стаття 80. Перенесення щорічної відпустки Щорічна відпустка за ініціативою власника або уповноваженого ним органу, як виняток, може бути перенесена на інший період тільки за письмовою згодою працівника та за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) у разі, коли надання щорічної відпустки в раніше обумовлений період може несприятливо відбитися на нормальному ході роботи підприємства, установи, організації, та за умови, що частина відпустки тривалістю не менше 28 календарних днів буде використана в поточному робочому році.</p> <p>.....</p>
3.	<p>Стаття 83. Грошова компенсація за невикористані щорічні відпустки За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше ніж 24 календарних дні.</p> <p>.....</p>	<p>Стаття 83. Грошова компенсація за невикористані щорічні відпустки За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше ніж 28 календарних дні.</p> <p>.....</p>

Закон України „Про відпустки”

4.	<p>Стаття 6. Щорічна основна відпустка та її тривалість Щорічна основна відпустка надається працівникам тривалістю не менш як 24 календарних дні за відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня укладення трудового договору.</p> <p>— Промислово-виробничому — персоналу — вугільної, сланцевої, металургійної, електроенергетичної промисловості, а також зайнятому на відкритих гірничих роботах, на роботах на поверхні шахт, розривів, кар'єрів і рудників, на будівельно-монтажних роботах у шахтному будівництві, на транспортуванні та збагаченні корисних копалин — надається щорічна основна відпустка тривалістю 24 календарних дні із збільшенням за кожних два відпрацьованих роки на 2 календарних дні, але не більше 28 календарних днів.</p> <p>— Працівникам, зайнятим на підземних гірничих роботах та в розривах, кар'єрах і рудниках глибиною 150 метрів і нижче, надається щорічна основна відпустка тривалістю 28 календарних днів незалежно від стажу роботи, а в розривах, кар'єрах і рудниках глибиною до 150 метрів — 24 календарних дні із збільшенням на 4 календарних дні при стажі роботи на даному підприємстві 2 роки і більше.</p> <p>— Працівникам лісової промисловості та лісового господарства, державних заповідників, національних парків, що мають лісові площі, лісомисливських господарств, постійних лісозаготівельних підприємств надається щорічна основна відпустка тривалістю 28 календарних днів за Списком робіт, професій і посад затверджуваним Кабінетом Міністрів України.</p>	<p>Стаття 6. Щорічна основна відпустка та її тривалість Щорічна основна відпустка надається працівникам тривалістю не менш як 28 календарних дні за відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня укладення трудового договору.</p> <p>Виключити</p> <p>Виключити</p> <p>Виключити</p> <p>Виключити</p> <p>Виключити</p> <p>Воєнізованому особовому складу гірничотрувальных частин</p>
----	--	---

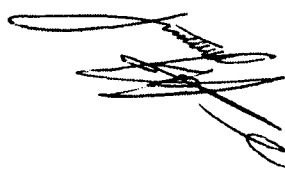
Воєнізованому особовому складу гірничотрувальных частин

	<p>надається щорічна основна відпустка тривалістю 30 календарних днів, неврахованим працівникам гірничо-вугільних частин — 24 календарних дні із збільшенням за кожних два відпрацьованих роки на 2 календарних дні, але не більше 28 календарних днів.</p> <p>.....</p> <p>Інвалідам I і II груп надається щорічна основна відпустка тривалістю 30 календарних днів, а інвалідам III групи — 26 календарних днів.</p> <p>.....</p>	<p>надається щорічна основна відпустка тривалістю 30 календарних днів.</p> <p>.....</p> <p>Інвалідам I і II груп надається щорічна основна відпустка тривалістю 30 календарних днів.</p> <p>.....</p>
5.	<p>Стаття 7. Щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та її тривалість</p> <p>Щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці триває до 35 календарних днів надається працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних із негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів, за Списком виробництв, цехів, професій і посад, затверджуваним Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Конкретна тривалість відпустки, зазначеної в частині першій цієї статті, встановлюється колективним чи трудовим договором залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці та часу зайнятості працівника в цих умовах.</p>	<p>Стаття 7. Щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та її тривалість</p> <p>Щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці надається працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних із негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів, за Списком виробництв, цехів, професій і посад, затверджуваним Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Конкретна тривалість відпустки, зазначеної в частині першій цієї статті, встановлюється колективним чи трудовим договором залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці та часу зайнятості працівника в цих умовах.</p>
6.	<p>Стаття 8. Щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці та її тривалість</p> <p>Щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці надається:</p> <p>1) окремим категоріям працівників, робота яких пов'язана з підвищенням нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних</p>	<p>Стаття 8. Щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці та її тривалість</p> <p>Щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці надається:</p> <p>1) окремим категоріям працівників, робота яких пов'язана з підвищенням нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних</p>

	<p>географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, — тривалістю до 35 календарних днів за Списком виробництв, робіт, професій і посад, затверджуваним Кабінетом Міністрів України;</p> <p>2) працівникам з ненормованим робочим днем - тривалістю до 7 календарних днів згідно із списками посад, робіт та професій, визначених колективним договором, угодою.</p> <p>Конкретна тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці встановлюється колективним чи трудовим договором залежно від часу зайнятості працівника в цих умовах.</p>	<p>географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я за Списком виробництв, робіт, професій і посад, затверджуваним Кабінетом Міністрів України;</p> <p>2) працівникам з ненормованим робочим днем - тривалістю до 7 календарних днів згідно із списками посад, робіт та професій, визначених колективним договором, угодою.</p> <p>Конкретна тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці встановлюється колективним чи трудовим договором залежно від часу зайнятості працівника в цих умовах.</p>
7.	<p>Стаття 10. Порядок надання щорічних відпусток</p> <p>Щорічна додаткова відпустка, передбачена статтею 7 та пунктами 1 і 2 частини першої статті 8 цього Закону, надається понад щорічну основну відпустку за однією підставою, обраною працівником. Нерядок надання додаткової відпустки з кінцем відстав-ветановлює Кабінет Міністрів України.</p> <p>.....</p> <p>Загальна тривалість щорічних основної та додаткових відпусток не може перевищувати 59 календарних днів, а для працівників, зайнятих на підземних гірничих роботах, — 69 календарних днів.</p> <p>.....</p>	<p>Стаття 10. Порядок надання щорічних відпусток</p> <p>Щорічна додаткова відпустка, передбачена статтею 7 та пунктами 1 і 2 частини першої статті 8 цього Закону, надається понад щорічну основну відпустку за однією підставою, обраною працівником.</p> <p>.....</p> <p>Загальна тривалість щорічних основної та додаткових відпусток не може перевищувати 59 календарних днів.</p> <p>.....</p>
8.	<p>Стаття 11. Перенесення щорічної відпустки</p> <p>.....</p> <p>Щорічна відпустка за ініціативою власника або уповноваженого ним органу, як виняток, може бути перенесена на інший період тільки за письмовою згодою працівника та за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) або іншим</p>	<p>Стаття 11. Перенесення щорічної відпустки</p> <p>.....</p> <p>Щорічна відпустка за ініціативою власника або уповноваженого ним органу, як виняток, може бути перенесена на інший період тільки за письмовою згодою працівника та за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) або іншим</p>

	<p>уповноваженим на представництво трудовим колективом органом у разі, коли надання щорічної відпустки в раніше обумовлений період може несприятливо відбитися на нормальному ході роботи підприємства, та за умови, що частина відпустки тривалістю не менше 24 календарних днів буде використана в поточному робочому році.</p> <p>.....</p>	<p>уповноваженим на представництво трудовим колективом органом у разі, коли надання щорічної відпустки в раніше обумовлений період може несприятливо відбитися на нормальному ході роботи підприємства, та за умови, що частина відпустки тривалістю не менше 28 календарних днів буде використана в поточному робочому році.</p> <p>.....</p>
9.	<p>Стаття 24. Грошова компенсація за невикористані щорічні відпустки</p> <p>.....</p> <p>За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше ніж 24 календарних дні.</p> <p>.....</p>	<p>Стаття 24. Грошова компенсація за невикористані щорічні відпустки</p> <p>.....</p> <p>За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше ніж 28 календарних дні.</p> <p>.....</p>

**Заступник Міністра соціальної
політики України**



Валерій Ярошенко