



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

м. Київ

№ _____

Про внесення змін до наказу
Міністерства праці та соціальної
політики України від 08 червня
2001 року № 260

Відповідно до пункту 8 Положення про Міністерство соціальної політики України, затверджене Указом Президента України від 6 квітня 2011 року № 389 (зі змінами), з метою спрощення порядку зняття з реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою, яка використовує найману працю, та внесення записів до трудових книжок працівників

НАКАЗУЮ:

1. У тексті Форми трудового договору між працівником і фізичною особою, яка використовує найману працю, затвердженої наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 08 червня 2001 року № 260, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 27 червня 2001 року за № 554/5745 (зі змінами), слова „Ідентифікаційний номер” замінити словами „Реєстраційний номер облікової картки платника податків”.

2. Внести до Порядку реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою, яка використовує найману працю, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 08 червня 2001 року № 260, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 27 червня 2001 року за № 554/5745, такі зміни:

1) у пунктах 3 та 4 слова „довідку відповідної державної податкової інспекції про присвоєння ідентифікаційного номера” замінити словами „реєстраційний номер облікової картки платника податків”;

2) у пункті 8 слова „який зареєстрував трудовий договір” замінити словами „незалежно від місця реєстрації трудового договору”.

3. Департаменту ринку праці та зайнятості (Зінкевич Н. І.) в установленому порядку подати цей наказ на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

4. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

5. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Міністра - керівника апарату Іванкевича В.В.

Міністр

Л. Денісова

Наказ підготовлено Державним центром зайнятості

ПОГОДЖЕНО:

Заступник Міністра – керівник
апарату



21.07.14 р

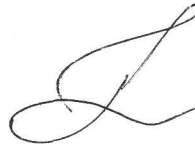
В. Іванкевич

Директор Юридичного
департаменту



О. Туліна

Директор департаменту ринку
праці та зайнятості



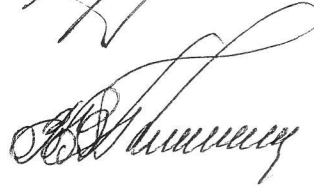
Н. Зінкевич

Директор Державного центру
зайнятості



Ю. Харченко

Завідувач Сектору з питань
запобігання та виявлення
корупції



В. Петльований

Наказ підлягає державній реєстрації в Міністерстві юстиції України.

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

проекту наказу Міністерства соціальної політики України „Про внесення змін до наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 08.06.2001 № 260”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Порядок зняття з реєстрації трудового договору в державній службі зайнятості і внесення запису до трудової книжки працівника врегульовано Інструкцією про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту населення України від 29 липня 1993 року № 58 та наказом Міністерства соціальної політики від 08.06.2001 № 260 “Про затвердження Форми трудового договору між працівником і фізичною особою, яка використовує найману працю, та Порядку реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою яка використовує найману працю” зареєстрований в Міністерстві юстиції України 27.06.2001 за № 554/5745.

Зазначені нормативно – правові акти передбачають обов’язкове зняття з реєстрації трудового договору лише у тому центрі зайнятості який його зареєстрував.

Практика застосування засвідчила, що такий порядок зняття з реєстрації трудових договорів між працівником і фізичною особою, яка використовує найману працю, є обтяжливим, а в деяких випадках є взагалі нездійсненним, як наприклад у випадках з Донецькою та Луганською областями, в яких через проведення антитерористичної операції деякі центри зайнятості взагалі не мають можливості виконувати функції та завдання, визначені нормативно-правовими актами.

У зв’язку з цим, а також зважаючи на те, що інформація про укладені трудові договори відображається в Єдиній інформаційно-аналітична системі державної служби зайнятості, що дає можливість доступу до цих відомостей працівнику служби зайнятості в будь-якому центрі зайнятості, у проекті пропонується спростити процедуру припинення реєстрації трудових договорів, шляхом надання можливості працівнику і фізичній особі, яка використовує найману працю звертатися до центру зайнятості незалежно від того, де був укладений такий трудовий договір з метою підтвердження записів у трудовій книжці.

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою прийняття проекту акта є спрощення Порядку реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою яка використовує найману працю в частині припинення реєстрації трудових договорів між працівником і фізичною особою, яка використовує найману працю.

3. Правові аспекти

Правовідносини у цій сфері регулюються Кодексом законів про працю України, постановою Кабінету Міністрів України від 29.10.2009 р. № 1168 “Деякі питання застосування законодавства про працю фізичною особою, яка використовує найману працю”, наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 08.06.2001 № 260 “Про затвердження Форми трудового договору між працівником і фізичною особою, яка використовує найману працю, та Порядку

реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою”, спільним наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту населення України від 29 липня 1993 року № 58 Про затвердження інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Втілення положень акта не потребуватиме витрат коштів Державного бюджету України чи місцевих бюджетів.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Державною службою України з питань регуляторної політики та підприємництва.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Проект акта не потребує проведення консультацій з громадськістю.

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження із соціальними партнерами.


10. Оцінка регуляторного впливу

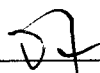
Проект акта є регуляторним актом.

11. Прогноз результатів

Прийняття наказу Міністерства соціальної політики України “Про внесення змін до наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 08.06.2001 № 260” дасть можливість спростити Порядок реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою в частині припинення дії трудового договору.

Заступник Міністра соціальної політики України - керівник апарату

 В. Іванкевич


“ 21 ”  2014 р.

Порівняльна таблиця

до проекту спільного наказу Міністерства соціальної політики України та Міністерства юстиції України “ Про внесення змін до наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 08.06.2001 № 260”

Діюча редакція	Редакція з урахуванням змін
<p>Форма трудового договору між працівником і фізичною особою, затвердженої наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 08.06.2001 № 260, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 27.06.2001 за № 554/5745</p>	<p>За текстом Форми трудового договору слова „Довідку відповідної державної податкової інспекції про присвоєння ідентифікаційного номера” замінено словами „реєстраційний номер облікової картки платника податків”;</p>
<p>Порядок реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 08.06.2001 № 260, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 27.06.2001 за № 554/5745</p>	<p>За текстом Порядку реєстрації трудового договору слова „Довідку відповідної державної податкової інспекції про присвоєння ідентифікаційного номера” замінено словами „реєстраційний номер облікової картки платника податків”;</p>
<p>8. У разі закінчення строку трудового договору або припинення його дії достроково в трудовому договорі фізична особа робить запис про підстави його припинення з посиленням на відповідні статті Кодексу законів про працю України, про що сторони сповіщають центр зайнятості, який зареєстрував трудовий договір.</p>	<p>8. У разі закінчення строку трудового договору або припинення його дії достроково в трудовому договорі фізична особа робить запис про підстави його припинення з посиленням на відповідні статті Кодексу законів про працю України, про що сторони сповіщають центр зайнятості, незалежно від місця реєстрації трудового договору.</p>

Заступник Міністра соціальної політики – керівник апарату


 21.07.19

В. Іванкевич