Приложение 5

ЛИСТ ОЦЕНКИ НАСТАВНИКА

(заполняется стажером)

Стажер _____

Наставник _____

Основываясь на результатах своих наблюдений, оцените степень выраженности у Вашего наставника указанных ниже компетенций — свойств и навыков. Используйте следующую шкалу баллов:

2 — проявления компетенции отсутствуют;

4 — компетенция проявляется на недостаточном уровне;

6 — компетенция проявляется на оптимальном уровне;

8 — компетенция проявляется на высоком уровне;

10 — компетенция проявляется на исключительно высоком уровне.

№ п/п	Критерий оценки	Балл (нужное обвести)
1	**Умение ставить задачи, четко формулировать и разъяснять цели работы, ясно излагать мысли**	**10 8 6 4 2**
2	**Умение направлять и контролировать работу подчиненных**	**10 8 6 4 2**
3	**Способность помочь в решении спорных вопросов, возникающих при переговорах с клиентами**	**10 8 6 4 2**
4	**Уважительное отношение к подчиненным**	**10 8 6 4 2**
5	**Умение дать ясную оценку результатам работы подчиненных**	**10 8 6 4 2**

Что помогало Вам в работе? *(Укажите не менее пяти пунктов)*

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Что мешало Вам в работе? *(Укажите не менее пяти пунктов)*

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Дата заполнения _____ **Подпись** _____