

ЛИСТ САМООЦЕНКИ СТАЖЕРА
(заполняется стажером)

Стажер _____

Наставник _____

Оцените степень выраженности у себя указанных ниже компетенций — свойств и навыков. Используйте следующую шкалу баллов:

- 2 — проявления компетенции отсутствуют;
- 4 — компетенция проявляется на недостаточном уровне;
- 6 — компетенция проявляется на оптимальном уровне;
- 8 — компетенция проявляется на высоком уровне;
- 10 — компетенция проявляется на исключительно высоком уровне.

№ п/п	Критерий оценки и его описание	Балл (нужное обвести)
1	Целеустремленность Имею четкие цели; принимаю обоснованные решения; выполняю принятое решение; демонстрирую готовность довести начатое дело до конца; все действия обусловлены поставленными целями и ориентированы на результат	10 8 6 4 2
2	Коммуникабельность и навыки ведения переговоров Умею войти в контакт с собеседником; веду собеседника (не увлекаюсь процессом переговоров, забывая о целях); пользуюсь коммуникативными техниками (активное слушание, вопросы и т. д.); грамотно излагаю мысли в устной и письменной форме	10 8 6 4 2
3	Инициативность Проявляю инициативу, а не просто пассивно воспринимаю указания; совершаю действия, выходящие за рамки требуемых; предлагаю варианты решений; способен и желаю брать на себя ответственность	10 8 6 4 2
4	Организованность Собран, умею упорядочить свою деятельность; имею четкий план действий на рабочий день, неделю, месяц и т. д.; принимаю организационную культуру компании; соблюдаю установленные правила и процедуры; дисциплинирован	10 8 6 4 2
5	Умение работать в команде Согласовываю личные цели с целями команды; не перекладываю ответственность на других; не проявляю безразличия к другим членам команды; неконфликтен	10 8 6 4 2

Дата заполнения _____

Подпись _____