

**ЛИСТ ОЦЕНКИ СТАЖЕРА**  
(заполняется наставником)

Стажер \_\_\_\_\_

Наставник \_\_\_\_\_

Основываясь на результатах своих наблюдений, оцените степень выраженности у стажера указанных ниже компетенций — свойств и навыков. Используйте следующую шкалу баллов:

- 2 — проявления компетенции отсутствуют;
- 4 — компетенция проявляется на недостаточном уровне;
- 6 — компетенция проявляется на оптимальном уровне;
- 8 — компетенция проявляется на высоком уровне;
- 10 — компетенция проявляется на исключительно высоком уровне.

№ п/п	Критерий оценки и его описание	Балл (нужное обвести)
1	<b>Целеустремленность</b> Имеет четкие цели; принимает обоснованные решения; выполняет принятое решение; демонстрирует готовность довести начатое дело до конца; все действия обусловлены поставленными целями и ориентированы на результат	10 8 6 4 2
2	<b>Коммуникабельность и навыки ведения переговоров</b> Умеет войти в контакт с собеседником; ведет собеседника (не увлекается процессом переговоров, забывая о целях); пользуется коммуникативными техниками (активное слушание, вопросы и т. д.); грамотно излагает мысли в устной и письменной форме	10 8 6 4 2
3	<b>Инициативность</b> Проявляет инициативу, а не просто пассивно воспринимает указания; совершает действия, выходящие за рамки требуемых; предлагает варианты решений; способен и желает брать на себя ответственность	10 8 6 4 2
4	<b>Организованность</b> Собран, умеет упорядочить свою деятельность; имеет четкий план действий на рабочий день, неделю, месяц и т. д.; принимает организационную культуру компании; соблюдает установленные правила и процедуры; дисциплинирован	10 8 6 4 2
5	<b>Умение работать в команде</b> Согласовывает личные цели с целями команды; не перекладывает ответственность на других; не проявляет безразличия к другим членам команды; неконфликтен	10 8 6 4 2

Укажите пять причин, по которым Вы считаете целесообразным зачислить стажера в штат компании, либо пять причин, по которым он не подходит для работы в компании.

---



---



---



---



---



---



---

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_