

ЗАТВЕРДЖЕНО  
постановою Кабінету Міністрів України  
від 2022 р. №

ЗМІНИ,  
що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України  
з питань оплати праці щодо обліку трудової діяльності  
працівника в електронній формі

1. У Положенні про порядок і умови виплати щомісячної надбавки за вислугу років працівникам органів виконавчої влади та інших державних органів, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 20 грудня 1993 р. № 1049 “Про надбавки за вислугу років для працівників органів виконавчої влади та інших державних органів” — із змінами, внесеними постановами Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2001 р. № 1758 (Офіційний вісник України, 2002 р., № 1, ст. 4) та від 1 липня 2009 р. № 669 (Офіційний вісник України, 2009 р., № 50, ст. 1696):

1) пункт 5 викласти в такій редакції:

“5. Стаж, який дає право на одержання надбавки за вислугу років, визначається на підставі трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування та інших документів, які відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи.”;

2) пункт 8 викласти в такій редакції:

“8. Працівникам, у яких протягом календарного місяця виникло право на підвищення надбавки за вислугу років, розмір надбавки змінюється з дня набуття права на підвищення.”.

2. Пункт 6 Порядку виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам навчальних закладів і установ освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78 “Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України “Про освіту”, частини першої статті 25 Закону України “Про загальну середню освіту”, частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України “Про позашкільну освіту” (Офіційний вісник України, 2001 р., № 5, ст. 184), викласти в такій редакції:

“6. Стаж педагогічної роботи, який дає право на одержання надбавки за вислугу років, визначається на підставі трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування та інших документів, які відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи.”.



3. Пункт 4 Порядку виплати надбавки за стаж наукової роботи, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 квітня 2004 р. № 494 (Офіційний вісник України, 2004 р., № 16, ст. 1111; 2021 р., № 33, ст. 1918), викласти в такій редакції:

“4. Стаж наукової роботи, який дає право на одержання надбавки за вислугу років, визначається на підставі трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування та інших документів, які відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи.”.

4. Пункт 4 Порядку виплати надбавки за вислугу років працівникам державних і комунальних архівних установ, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10 серпня 2004 р. № 1018 “Деякі питання оплати праці працівників державних і комунальних архівних установ” (Офіційний вісник України, 2004 р., № 32, ст. 2145), викласти в такій редакції:

“4. Стаж, який дає право на одержання надбавки за вислугу років, визначається на підставі трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування та інших документів, які відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи.”.

5. Пункт 4 Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 січня 2005 р. № 84 (Офіційний вісник України, 2005 р., № 4, ст. 217), викласти в такій редакції:

“4. Стаж, який дає право на одержання доплати за вислугу років, визначається на підставі трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування та інших документів, які відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи.”.

6. Пункт 4 Порядку встановлення надбавок за вислугу років спеціалістам державних установ ветеринарної медицини, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 липня 2007 р. № 972 (Офіційний вісник України, 2007 р., № 55, ст. 2228), викласти в такій редакції:

“4. Стаж, який дає право на одержання надбавки за вислугу років, визначається на підставі трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування та інших документів, які відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи.”.

7. Пункт 5 Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів



охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2009 р. № 1418 (Офіційний вісник України, 2010 р., № 1, ст. 11), викласти в такій редакції:

“5. Стаж, який дає право на одержання надбавки за вислугу років, визначається на підставі трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування та інших документів, які відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи.”.

8. Пункт 3 Порядку обчислення стажу роботи для встановлення щомісячної надбавки за вислугу років працівникам Національного бюро з розслідування авіаційних подій та інцидентів з цивільними повітряними суднами, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 3 жовтня 2012 р. № 903 “Деякі питання Національного бюро з розслідування авіаційних подій та інцидентів з цивільними повітряними суднами” (Офіційний вісник України, 2012 р., № 75, ст. 3030), викласти в такій редакції:

“3. Стаж, який дає право на одержання щомісячної надбавки за вислугу років, визначається на підставі трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування та інших документів, які відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи.”.

9. Абзац сьомий пункту 2 Порядку виплати працівникам державних і комунальних клубних закладів, парків культури та відпочинку, центрів (будинків) народної творчості, центрів культури та дозвілля, інших культурно-освітніх центрів доплати за вислугу років, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2015 р. № 1026 “Питання виплати працівникам державних і комунальних клубних закладів, парків культури та відпочинку, центрів (будинків) народної творчості, центрів культури та дозвілля, інших культурно-освітніх центрів доплати за вислугу років, допомоги для оздоровлення та матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань” (Офіційний вісник України, 2015 р., № 100, ст. 3446), викласти в такій редакції:

“Стаж, який дає право на одержання доплати за вислугу років, визначається на підставі трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування та інших документів, які відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи.”.

10. Пункт 15 Порядку виплати щомісячної надбавки за вислугу років прокурорам та іншим працівникам органів прокуратури, затвердженого



постановою Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2015 р. № 1090 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 2, ст. 69), викласти в такій редакції:

“15. Період проходження служби (стаж роботи), що дає право на одержання щомісячної надбавки за вислугу років, обчислюється на підставі трудової книжки (особової справи) (у разі наявності) або відомостей про проходження служби (трудова діяльність) з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування та інших документів, які відповідно до законодавства підтверджують періоди проходження служби (стаж роботи).

У разі відсутності трудової книжки, а також у разі, коли у трудовій книжці відсутні необхідні записи або містяться неправильні, неточні записи про час роботи (служби), підтвердженням періоду проходження служби (стажу роботи) є довідки, витяги з наказів та особових справ, особистих рахунків і відомостей про оплату праці та інші документи, які містять дані про періоди проходження служби (стаж роботи).

Період проходження служби (стаж роботи), що дає право на одержання щомісячної надбавки за вислугу років, підтверджується свідками в порядку, встановленому законодавством.”.

11. Пункт 4 Порядку нарахування і виплати надбавки керівникам центрів соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів з основного виду діяльності та фахівцям із соціальної роботи за стаж роботи в центрах соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21 червня 2017 р. № 435 “Деякі питання оплати праці працівників центрів соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді” (Офіційний вісник України, 2017 р., № 54, ст. 1628), викласти в такій редакції:

“4. Стаж, який дає право на одержання надбавки за вислугу років, визначається на підставі трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування та інших документів, які відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи.”.

12. Пункт 5 Порядку виплати надбавки за вислугу років працівникам установ природно-заповідного фонду України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 серпня 2018 р. № 686 (Офіційний вісник України, 2018 р., № 70, ст. 2374), викласти в такій редакції:

“5. Стаж, який дає право на одержання надбавки за вислугу років, визначається на підставі трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування та інших документів, які відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи.”.



13. Пункт 3 Порядку обчислення стажу роботи для встановлення щомісячної надбавки за вислугу років працівникам Національної школи суддів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 9 жовтня 2020 р. № 935 “Деякі питання матеріального забезпечення працівників Національної школи суддів України” (Офіційний вісник України, 2020 р., № 84, ст. 2702), викласти в такій редакції:

“3. Стаж, який дає право на одержання щомісячної надбавки за вислугу років, визначається на підставі трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування та інших документів, які відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи.”.

14. Пункт 3 Порядку обчислення стажу роботи для встановлення щомісячної надбавки за вислугу років працівникам Тренінгового центру прокурорів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 грудня 2020 р. № 1307 “Деякі питання матеріального забезпечення працівників Тренінгового центру прокурорів України” (Офіційний вісник України, 2021 р., № 2, ст. 100), викласти в такій редакції:

“3. Стаж, який дає право на одержання щомісячної надбавки за вислугу років, визначається на підставі трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування та інших документів, які відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи.”.

---