

Форма для оценки кандидата в ходе интервью

Интервьюер: _____

Дата интервью: _____

ФИО кандидата: _____

Обсуждаемая должность: _____

Инструкция по использованию формы

Форма для оценки кандидата должна быть полностью заполнена в ходе интервью. Это позволит максимально точно определить уровень квалификации кандидата для должности, на которую он претендует.

Под каждым заголовком интервьюер должен выставить оценочный балл и указать аргументы в пользу выставленной оценки в поле для комментариев.

В ходе интервью применяется следующая шкала оценок:

1	2	3	4	5
Неудовлетворительный	Низкий	Средний	Выше среднего	Выдающийся/ Исключительный

Образование – Имеет ли кандидат соответствующее образование или дополнительное обучение для данной должности?

Оценка: 1 2 3 4 5

Комментарии к оценке:

Предыдущий опыт работы – Использовал ли кандидат похожие навыки или квалификацию во время предыдущей работы?

Оценка: 1 2 3 4 5

Комментарии к оценке:

Техническая квалификация/опыт – Есть ли у кандидата технические (профессиональные) знания и опыт, необходимые для данной должности?

Оценка: 1 2 3 4 5

Комментарии к оценке:

Навыки общения – Как проявляются навыки общения кандидата в ходе интервью, как он отвечает на вопросы (в том числе – язык тела, жесты, контакт глаз и т.п.)?

Оценка: 1 2 3 4 5

Комментарии к оценке:

Мотивация кандидата – Насколько высокую заинтересованность в работе на данной должности и в данной компании продемонстрировал кандидат?

Оценка: 1 2 3 4 5

Комментарии к оценке:

Знания о компании – Продemonстрировал ли кандидат свои знания о компании в ходе интервью?

Оценка: 1 2 3 4 5

Комментарии к оценке:

Командные качества – Продemonстрировал ли кандидат в своих ответах и поведении командные качества (умение и желание работать в команде, готовность к взаимовыручке, приоритет общего результата личному и т.п.)?

Оценка: 1 2 3 4 5

Комментарии к оценке:

Инициативность и стремление к результату – Продемонстрировал ли кандидат в своих ответах и поведении инициативность и стремление к достижению высоких результатов в работе?

Оценка: 1 2 3 4 5

Комментарии к оценке:

Ориентация на клиента – Продемонстрировал ли кандидат в своих ответах и поведении высокий уровень клиентоориентированности (стремление к высокому качеству обслуживания клиентов, как внешних, так и внутренних)?

Оценка: 1 2 3 4 5

Комментарии к оценке:

Зарплатные ожидания – Каковы зарплатные ожидания кандидата? Соответствуют ли они уровню компенсации, которую компания готова предложить кандидату на данной должности?

Оценка: 1 2 3 4 5

Комментарии к оценке:

Общее впечатление о кандидате и рекомендации – Итоговые комментарии по кандидату и рекомендации по дальнейшему взаимодействию с ним.

Оценка: **1** **2** **3** **4** **5**

Комментарии к оценке: